

# ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΝΑΔΙΑΝΕΜΗΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΜΕΝΕΛΑΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥΛΑΚΗΣ,  
ΔΙΔΑΚΤΟΡΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ,  
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΕΚΚΕ ΚΑΙ ΕΣΔΔΑ,  
ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΣΤΟ ΕΣΡΝ,  
ΕΙΔΙΚΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

---

Η κοινωνική ασφάλεια μπορεί να γίνει αντιληπτή ως το σύνολο των δράσεων κοινωνικής πολιτικής καθώς και των ρυθμίσεων διαμόρφωσης κοινωνικής αλληλεγγύης μεταξύ ανθρώπων που αντιμετωπίζουν την απειλή των «κοινωνικών κινδύνων», οι οποίοι μπορούν να οδηγήσουν σε απώλεια εισοδημάτων ή συγκεκριμένα κόστη

(D. Pieters, 2006).

---

## Η κοινωνική ασφάλεια

Η εξέλιξη των συστημάτων κοινωνικής προστασίας κινήθηκε γύρω από δύο βασικές ιδιότητες:

- του εργαζομένου αυτόνομα (Bismarck model) και
- του ατόμου-πολίτη ως δικαίωμα (Beveridge model) «από την κούνια ως τον τάφο».

Οι δύο αυτοί τύποι διαφορετικοί τρόποι πρόσβασης στην κοινωνική προστασία αποτυπώθηκαν θεσμικά ως κοινωνική ασφάλιση και κοινωνική ασφάλεια (Άγγ. Στεργίου, 2013).

---

## Κοινωνική Ασφάλιση ή Ασφάλεια

- Η Κοινωνική Ασφάλιση εστιάζει στην παροχή κοινωνικής προστασίας μέσω αναπλήρωσης του εισοδήματος προς τους απασχολούμενους, που έχουν καταβάλει εισφορές, έναντι συγκεκριμένων κινδύνων και χρηματοδοτείται από τις εισφορές και το κράτος.
- Η Κοινωνική Ασφάλεια παρέχει καθολική κάλυψη του πληθυσμού έναντι κυρίως του κινδύνου της φτώχειας και μέσω της κοινωνικής πρόνοιας κατοχυρώνει τα ελάχιστα όρια προστασίας για όσους βρίσκονται εκτός παραγωγικής διαδικασίας.

---

## Κοινωνική Ασφάλιση ή Ασφάλεια

Τα περισσότερα σύγχρονα συστήματα είναι μεικτά και συνδυάζουν επιμέρους χαρακτηριστικά των δύο βασικών συστημάτων, Bismarck και Beveridge (Π. Παπαρρηγοπούλου-Πεχλιβανίδη, 2013). Ακόμα και η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας υιοθετεί πλέον ένα μοντέλο 4 πυλώνων-The ILO Multi-Pillar pension model:

- Κοινωνικής Πρόνοιας,
- Κοινωνικής Ασφάλισης,
- Επαγγελματικής Ασφάλισης και
- Ιδιωτικής Ασφάλισης

---

## Κοινωνική Ασφάλιση ή Ασφάλεια

Η Κοινωνική Ασφάλιση βασίζεται στις εξής αρχές:

- της καθολικότητας και των μη διακρίσεων,
- της υποχρεωτικότητας,
- της συνεισφοράς,
- της ανταποδοτικότητας και
- της κοινωνικής αλληλεγγύης

Συμβάλει στην διατήρηση της παραγωγικότητας των εργαζομένων αλλά και στη διατήρηση της αγοραστικής τους δύναμης όσο είναι ενεργοί αλλά και όσο είναι συνταξιούχοι.

---

## Η κοινωνική ασφάλιση

Η Κοινωνική Ασφάλιση βάσει της ΔΣΕ 102/52:

- δημόσια και συλλογική,
- υποχρεωτική,
- χρηματοδοτείται από εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων και τον κρατικό προϋπολογισμό (τριμερής χρηματοδότηση),
- εξασφαλίζει την κάλυψη των αναγκών από απώλεια εισοδήματος με παροχές σε είδος και σε χρήμα λόγω:
  - ασθένειας, ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας,
  - ανεργίας,
  - μητρότητας και οικογένειας,
  - αναπηρίας,
  - γήρατος και
  - θανάτου

---

## Η κοινωνική ασφάλιση

- Τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης είναι στενά συνδεδεμένα με την επικράτηση της μισθωτής εργασίας
- Από τη γένεσή τους τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης δεν έπαυσαν να εξελίσσονται αρχικά σ' ένα περιβάλλον οικονομικής ανάπτυξης με πλήρη απασχόληση και στη συνέχεια υπό το βάρος της ύφεσης και με ευέλικτες μορφές απασχόλησης.
- Μετά την δεκαετία του 1980 όλα σχεδόν τα συστήματα αντιμετωπίζουν 2 νέα ζητήματα: τη γήρανση του πληθυσμού και την υψηλή ανεργία

---

## Η κοινωνική ασφάλιση



- **Προσδιορισμένης Παροχής (DB: Defined Benefit):** Η σύνταξη υπολογίζεται ως ποσοστό των τελικών αποδοχών, (έτος ή πενταετία) ή του μέσο όρο αποδοχών. Με τον μέσο όρο έχουμε στενότερη σύνδεση εισφορών και παροχών.
- **Προσδιορισμένης εισφοράς (DC: Defined Contribution):** Οι εισφορές πιστώνονται σε ατομικούς λογαριασμούς και επενδύονται. Η σύνταξη υπολογίζονται βάσει ράντας στην συνταξιοδότηση.
- **Νοητής Κεφαλαιοποίησης (Notional Defined Contribution):** Οι εισφορές πιστώνονται σε νοητούς ατομικούς λογαριασμούς και αποδίδει συντάξεις βάσει ενός τεχνητού επιτοκίου αφού οι εισφορές έχουν δαπανηθεί για να καλύψουν τις τρέχουσες συντάξεις.

---

## Μοντέλα συντάξεων

- **Διανεμητικό (PAY AS YOU GO):** οι εισφορές των σημερινών εργαζομένων καλύπτουν τις συντάξεις των σημερινών συνταξιούχων **Αναδιανεμητικό** αν έχει κατώτερα όρια για την καταπολέμηση της φτώχειας. Οι παροχές είναι προσδιορισμένης παροχής (**DB**) ή νοητής κεφαλαιοποίησης (**NDC**).
- **Κεφαλαιοποιητικό (FUNDED):** οι εισφορές πιστώνονται σε ατομικούς λογαριασμούς και επενδύονται. Οι παροχές του είναι προσδιορισμένης εισφοράς (**DC**). Η περίοδος μετάβασης από ένα διανεμητικό σε ένα κεφαλαιοποιητικό σύστημα έχει τεράστιο κόστος (καταβολή νυν συντάξεων)

---

## Μοντέλα χρηματοδότησης

## Διανεμητικό

Δημόσιο-Κοινωνικός θεσμός

Συλλογικό με αρχές αλληλεγγύης και συλλογικής συσσώρευσης

Εκτεθειμένο στην ανεργία και την γήρανση του πληθυσμού

Στις οικονομικές κρίσεις έχει μείωση των εσόδων

Εγγύηση του κράτους

Οι παροχές εξαρτώνται από τα έσοδα από εισφορές

Υψηλή πολιτική εξάρτηση

## Κεφαλαιοποιητικό

Ιδιωτικό –επιχειρηματικό

Ατομικό με εξατομικευμένη αποταμίευση και με προσωπικό ρίσκο

Εκτεθειμένο στις διακυμάνσεις των αγορών.

Στις οικονομικές κρίσεις έχει απώλεια κεφαλαίων

Ρίσκο των αγορών

Οι παροχές εξαρτώνται από τις αποδόσεις των κεφαλαίων

Υψηλό διοικητικό κόστος

---

# Διανεμητικό ή Κεφαλαιοποιητικό

- Στις αρχές του 20ου αιώνα ο θεσμός εδραιώθηκε σε διεθνές επίπεδο ως κοινωνικές ασφαλίσεις όμως από το τέλος του Β' Παγκοσμίου Πολέμου παρατηρείται μια στροφή προς τις ιδέες και τα μοντέλα κοινωνικής ασφάλειας με τη θέσπιση εθνικής σύνταξης.
- Από τη δεκαετία του 1980 με την επικράτηση του νεοφιλελευθερισμού η κοινωνική ασφάλιση τέθηκε σε αμφισβήτηση και στο πλαίσιο της μείωσης των κοινωνικών δαπανών κρίθηκε ως αντιπαραγωγική δαπάνη και τέθηκε εκτός των προτεραιοτήτων.

---

## Η κοινωνική ασφάλιση

- Διασφαλίζει τη μεταφορά πόρων μεταξύ των γενεών (γήρατος και θανάτου), αλλά και εντός των ίδιων γενεών ώστε να υπάρχει η εξασφάλιση του εισοδήματος σε συγκεκριμένες περιστάσεις και κινδύνους
- Παρέχει σε κάποιες περιπτώσεις σειρά υπηρεσιών υγείας
- Είναι ο βασικότερος πυλώνας του Κράτους Πρόνοιας που δημιουργήθηκε στην Ευρώπη μετά τον Β Παγκόσμιο Πόλεμο. Ο άλλος πυλώνας είναι το εθνικό σύστημα υγείας

---

## Η κοινωνική ασφάλιση

- η βιομηχανική επανάσταση και η αστικοποίηση,
- η αλλαγή του τρόπου οργάνωσης της παραγωγής και η διεύρυνση της μισθωτής εργασίας,
- η εδραίωση των εθνικών κρατών και η αναγνώριση δικαιωμάτων,
- η ανάπτυξη συνδικαλιστικής δράσης και διεκδίκησης και
- η αλλαγή στις κοινωνικές σχέσεις και το ρόλο της οικογένειας (πέραςμα από την εκτεταμένη στην πυρηνική),

δημιούργησαν την ανάγκη μιας νέας κοινωνικής δομής που θα παρέχει ασφάλεια από την απώλεια εισοδήματος και οδήγησαν στην κοινωνική ασφάλιση

---

## Τι οδήγησε στη γέννηση της

Από τα μέσα του 19ου αιώνα η κοινωνική ασφάλιση στην Ευρώπη άρχισε να εδραιώνεται, σταδιακά:

- Γαλλία 1868- Εθνικά Ταμεία Ασφάλισης
- Γερμανία 1883-1889- Νόμοι Καγκελάριου Μπίσμαρκ για υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση
- Δανία 1891 -Εθνική καθολική σύνταξη γήρατος
- Ιταλία 1898- Σύνταξη γήρατος
- Ηνωμένο Βασίλειο 1911 -Νομός Εθνικής Ασφάλισης
- Σουηδία 1913 - Καθολικό δημόσιο Σύστημα Ασφάλισης
- Ηνωμένο Βασίλειο 1942 - Έκθεση Μπέβεριτζ Εθνικό Καθολικό Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης

---

## Η επέκταση της

- Οικονομική Βιωσιμότητα μακροπρόθεσμα σε σύνδεση με την αντιμετώπιση δημογραφικής γήρανσης.
- Επάρκεια των συντάξεων –μείωση της φτώχειας των 65+.
- Καταπολέμηση του χάσματος των φύλων στις συντάξεις.
- Προετοιμασία για την τέταρτη βιομηχανική επανάσταση.
- Ευελιξία με ασφάλεια (flexicurity) και επέκταση της κάλυψης σε όλες τις νέες μορφές απασχόλησης.
- Προστασία για τους αυτοαπασχολούμενους και τους εργαζόμενους σε ευέλικτες μορφές απασχόλησης
- Προσαρμοστικότητα-μεταφορά δικαιωμάτων
- Διαφάνεια- επαρκή ενημέρωση

---

## Σύγχρονοι προβληματισμοί



- Μετατροπή των συστημάτων σε συστήματα τριών ή τεσσάρων πυλώνων-συνταξιοδοτικό μίγμα.
- Εθνική Σύνταξη με ή χωρίς εισοδηματικά κριτήρια.
- Διεύρυνση των κεφαλαιοποιητικών χαρακτηριστικών των συστημάτων και μετατροπή των περισσότερων συστημάτων από προσδιορισμένων παροχών σε προσδιορισμένων εισφορών.
- Ανατροπή μεταρρυθμίσεων με επιστροφή σε διανεμητικά συστήματα.
- Σύνδεση και στα διανεμητικά μεταξύ παροχών και εισφορών με την χρήση των νοητών ατομικών λογαριασμών του μοντέλου της νοητής κεφαλαιοποίησης.

---

## Σύγχρονες συστημικές τάσεις

- Αυστηρότερες προϋποθέσεις: υψηλότερα όρια ηλικίας-μεγαλύτεροι περίοδοι ασφάλισης, σύνδεση εισφορών-παροχών με τον μέσο όρο των αμοιβών.
- Κατάργηση όλων των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων και θέσπιση αντικινήτρων για πρόωρη συνταξιοδότηση.
- Αυτοματοποίηση της αύξησης των ορίων ηλικίας και σύνδεση τους με το προσδόκιμο ζωής.
- Διεύρυνση του πληθυσμού που καλύπτει στο σύστημα.
- Μείωση ποσοστών αναπλήρωσης και υπολογισμός με βάση τον μέσο όρο των αμοιβών του εργασιακού βίου.
- Ενιαίοι κανόνες για όλους ώστε να είναι εφικτή η μεταφορά δικαιωμάτων

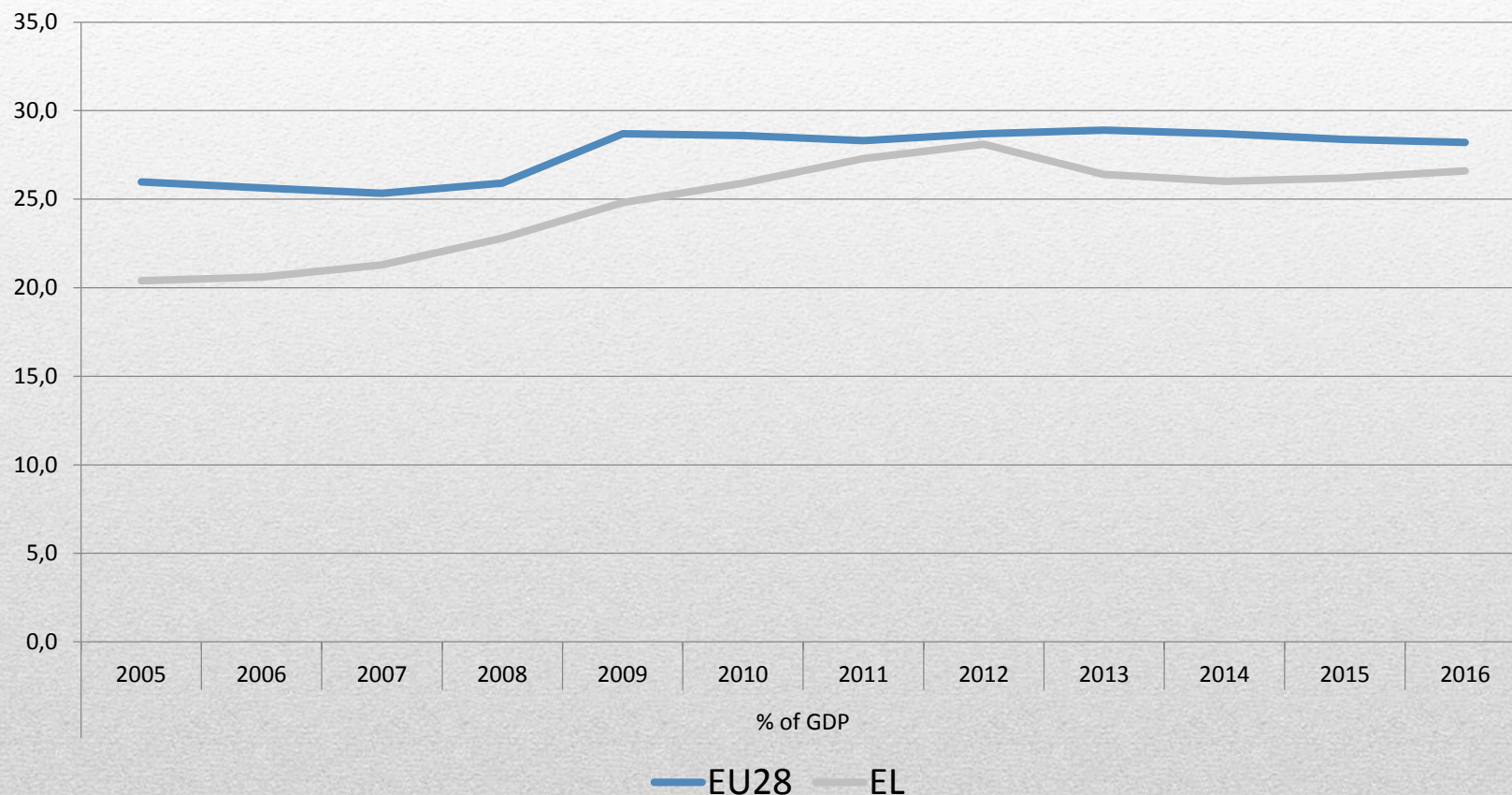
---

## Σύγχρονες παραμετρικές παρεμβάσεις

- Οι συνταξιούχοι ξεπέρασαν τα 2,6 εκατ. άτομα το 2012.
- Οι ασφαλισμένοι μειώθηκαν 24% (2013) και οι εισπραττόμενες εισφορές 23%, ή €2,6 δις λόγω της αύξησης της ανεργίας (27,5%).
- Η κρατική χρηματοδότηση ξεπέρασε το 9% του ΑΕΠ το 2015 και το 40% των φορολογικών εσόδων.
- Τα αποθεματικά μειώθηκαν λόγω PSI κατά €11,8 δις(2012).
- Η συνταξιοδοτική δαπάνη ξεπέρασε το 16,5% του ΑΕΠ το 2012 και μακροπρόθεσμα το 2060 θα άγγιζε το 24% του ΑΕΠ (Αναλογιστική 2009).
- Παρά τις 11 μειώσεις των συντάξεων ως το 2014 η δαπάνη ήταν άνω του 16,4% του ΑΕΠ γιατί το ΑΕΠ μειώνονταν ταχύτερα από την δαπάνη.

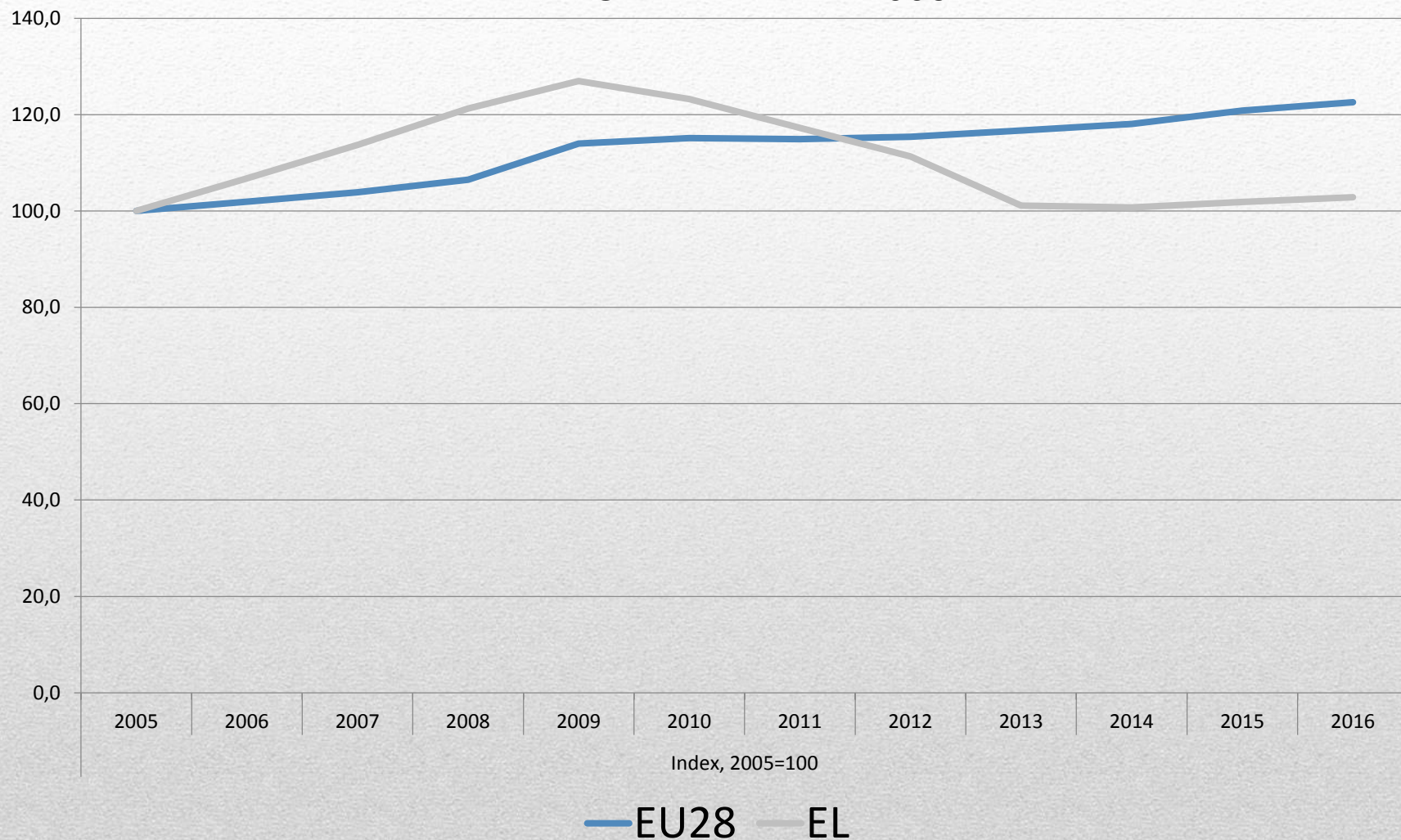
**Το σύστημα μας πριν τον Ν. 4387/16**

# Η ΔΑΠΑΝΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ 2005-2015 ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΑΕΠ



Το σύστημα μας πριν τον Ν. 4387/16

## Η ΔΑΠΑΝΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ 2005-2015 ΣΕ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΤΙΜΕΣ 2005

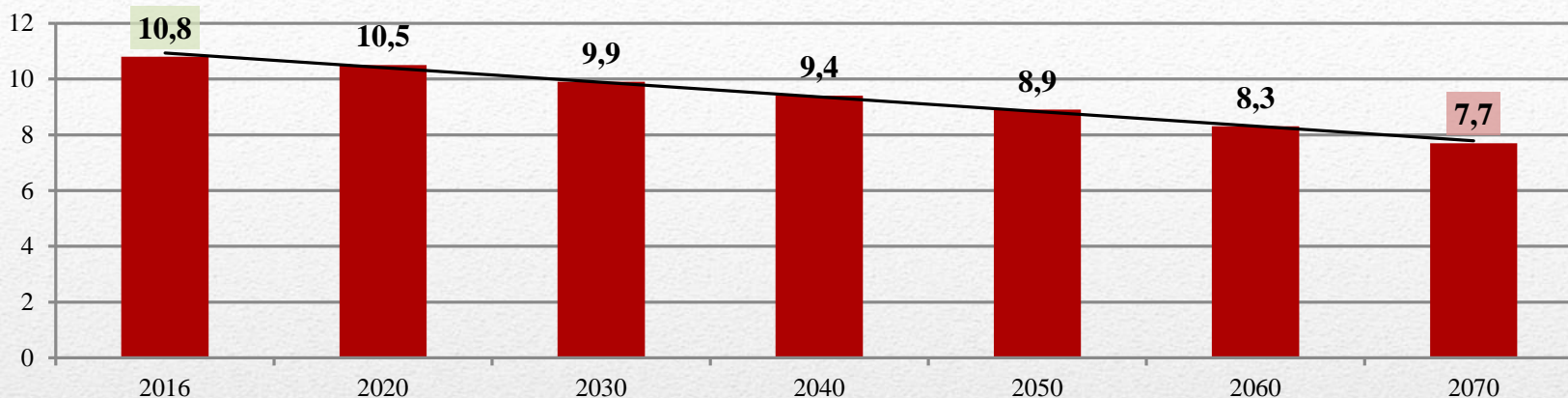


Το σύστημα μας πριν τον Ν. 4387/16

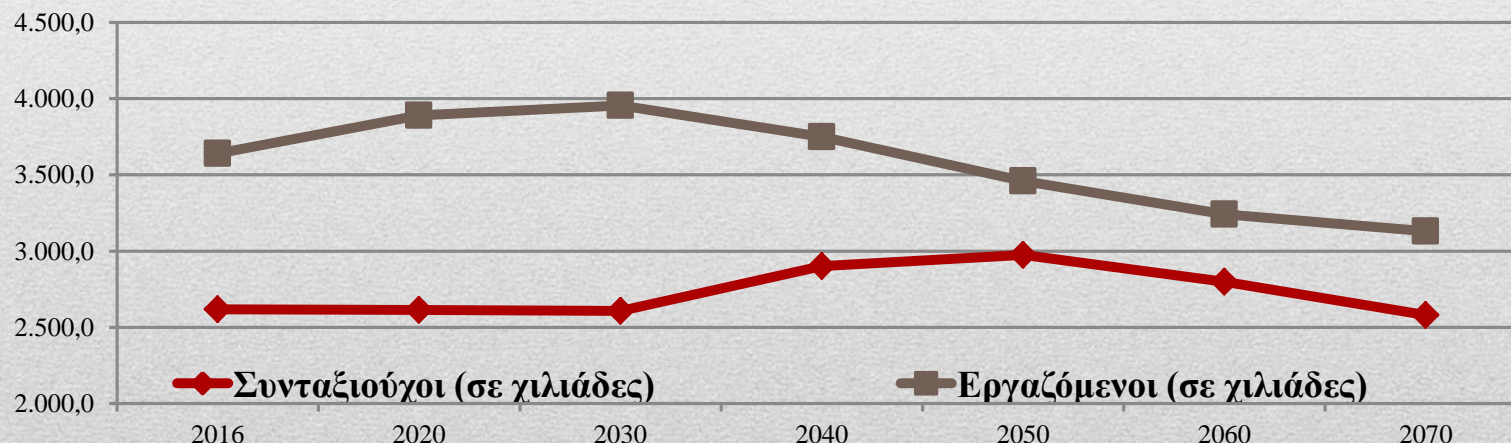
- Πολυδιάσπαση φορέων: 13 φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης από το 2007, 215 φορείς την δεκαετία του 90'
- Πολυνομία και Γραφειοκρατία
- Ανύπαρκτες ψηφιακές εφαρμογές
- Διαχωρισμός των ασφαλισμένων πριν και μετά το 1993
- Ανισότητες παροχών ακόμα και εντός του ίδιου ταμείου
- Καταλήστευση των αποθεματικών, PSI
- Επιβολή εισφορών στους ελεύθερους επαγγελματίες βάσει τεκμαρτών εισοδημάτων
- Εισφοροδιαφυγή -Εισφοροαποφυγή -εισφοροαπαλαγές
- Άνιση κατανομή κοινωνικών πόρων
- Υψηλά Ποσοστά αναπλήρωσης 95,7% το 2009 (μειώθηκαν σε 66,7% το 2014 – Μ.Ο. Ε.Ε. 59%).
- Αυξανόμενα ελλείμματα λόγω δημογραφικής γήρανσης

**Το σύστημα μας πριν τον Ν. 4387/16**

## Πληθυσμός (σε εκατομμύρια) 2016-2070(



## Πλήθος Συνταξιούχων – Εργαζομένων 2016-2070



Πηγή: Ageing report 2018

**Δημογραφικό: το μείζον πρόβλημα μας**

- Δημόσιο Χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης
- Ισότητα με δίκαιη κατανομή βαρών και παροχών
- Κοινωνική αποτελεσματικότητα
- Κοινωνική Αλληλεγγύη
- Αναδιανεμητική λειτουργία
- Σύνδεση εισφορών με παροχές
- Επάρκεια συντάξεων
- Οικονομική βιωσιμότητα
- Αλλαγή μοντέλου διακυβέρνησης και οργάνωσης

---

Οι αρχές της μεταρρύθμισης



- 1 Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης- ΕΦΚΑ
- 1 Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών-ΕΤΕΑΕΠ
- Ενιαίοι κανόνες εισφορών και παροχών για όλους.
- Αντικατάσταση της κύριας σύνταξης από την εθνική και ανταποδοτική σύνταξη η οποία υπολογίζεται ως ποσοστό επί του μέσου όρου των αμοιβών από το 2002 -σήμερα.
- Κατάργηση των ασφαλιστικών κλάσεων των μη μισθωτών και υπολογισμός των εισφορών τους βάσει του μεικτού φορολογητέου εισοδήματος τους.
- Καμία ιδιωτικοποίηση – πλήρης εγγύηση του Κράτους και απόλυτη ευθύνη χρηματοδότησης της Εθνικής Σύνταξης.
- Ενισχυμένη αναδιανεμητική λειτουργία.
- Νέο μοντέλο διακυβέρνησης.

---

**Το σύστημα με τον Ν. 4387/16**

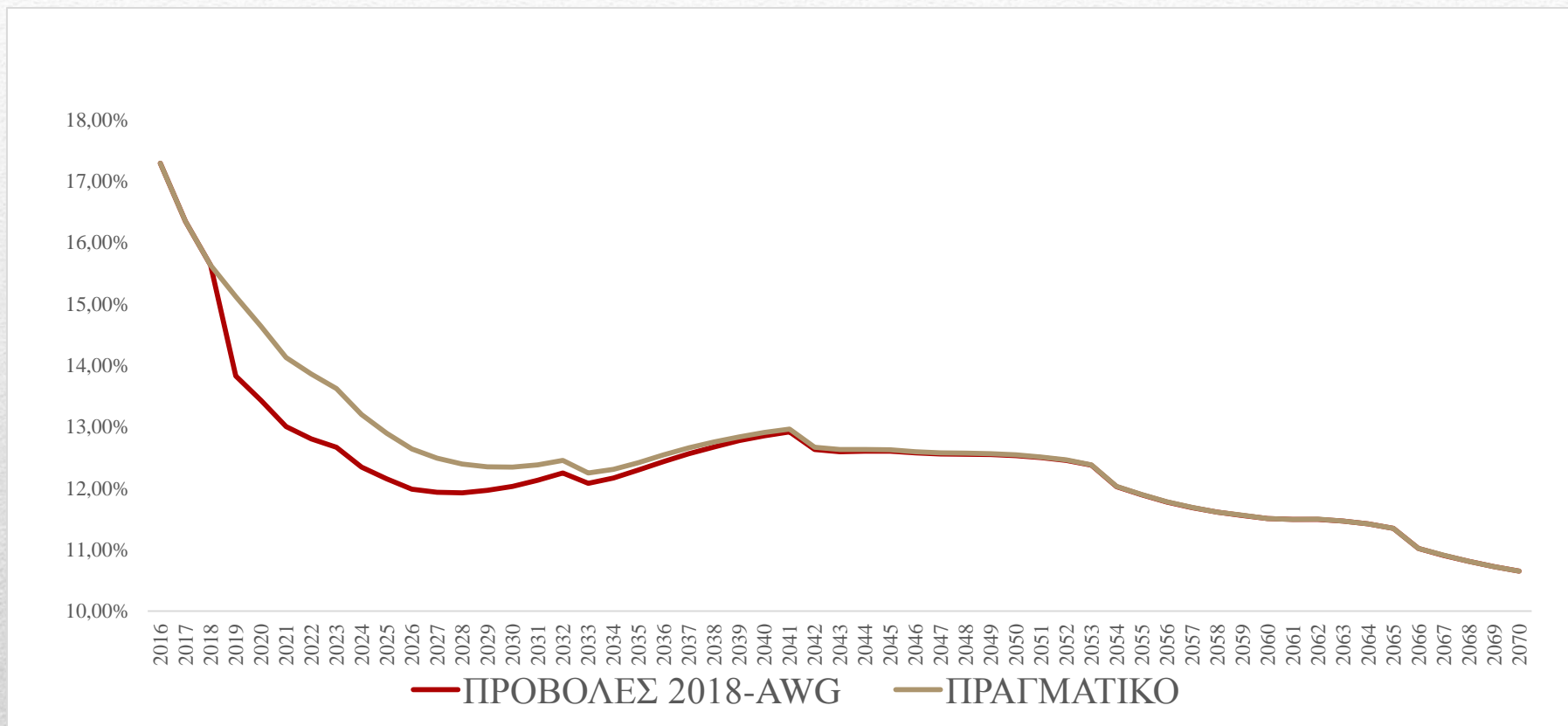
Ο ν. 4387/16 επαναθεμελιώθηκε το δημόσιο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης στη βάση των αρχών της ισότητας, της αναδιανομής, της ανταπόδοσης και της κοινωνικής δικαιοσύνης. Εξασφαλίζοντας βιωσιμότητα με επάρκεια...

- Η συνταξιοδοτική δαπάνη περιορίζεται σε 12,5% του ΑΕΠ το 2050 και σε μόλις 10,6% του ΑΕΠ το 2070, συγκλίνοντας με τον μέσο όρο της Ε.Ε. που το 2070 θα είναι 11% του ΑΕΠ).
- Η αναλογία του συνόλου των συντάξεων του δημοσίου συστήματος προς τον μέσο μισθό μειώνεται από 77% σε 41,6% παραμένοντας όμως 8,1 ποσοστιαίες μονάδες πάνω από τον μέσο όρο της Ευρωζώνης που το 2070 θα είναι 33,5% και 8,7 ποσοστιαίες μονάδες πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ που θα είναι 32,9%.

---

**Το σύστημα με τον Ν. 4387/16**

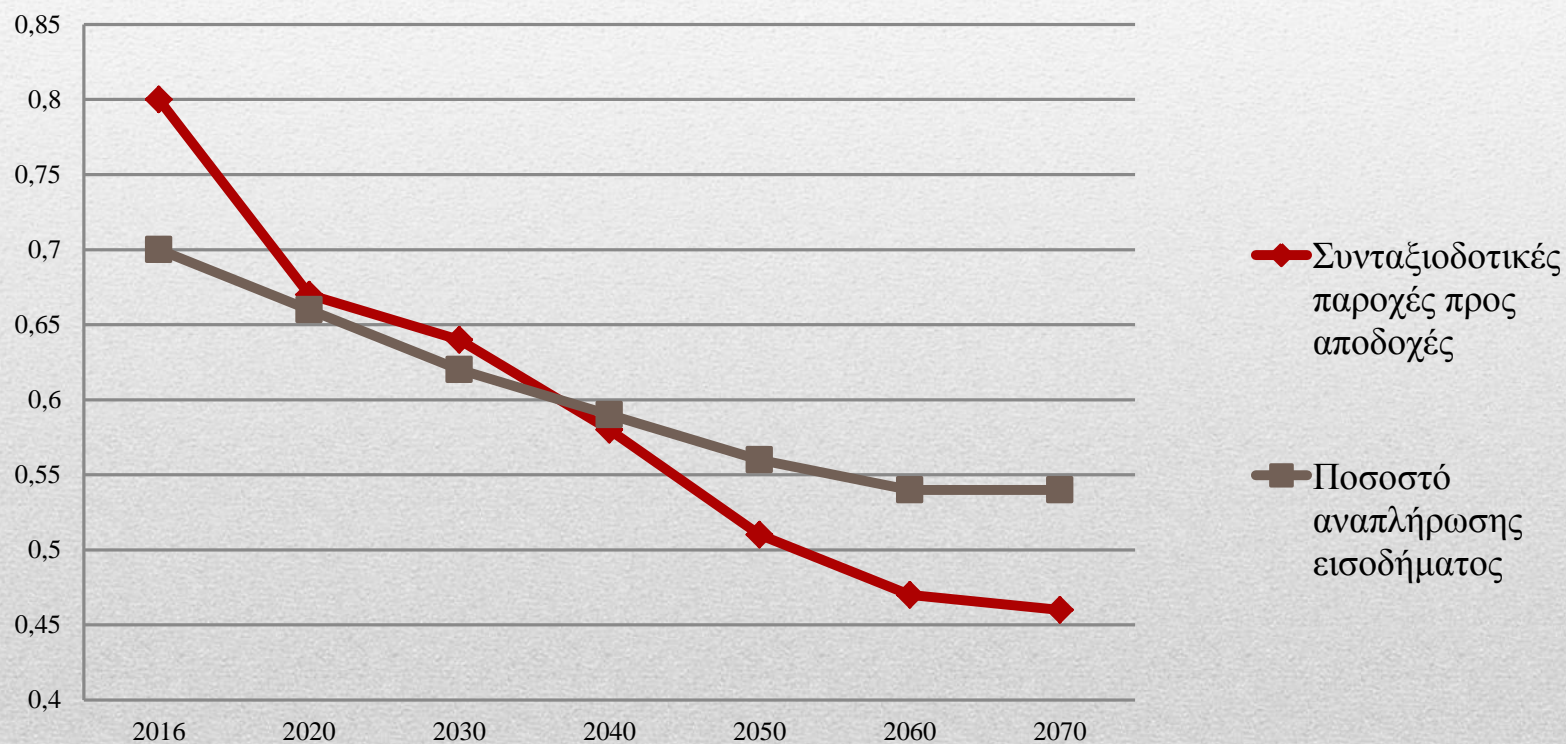
# Συνολική Δημόσια Δαπάνη Ασφαλιστικού Συστήματος ως ποσοστό του Α.Ε.Π.



Πηγή: Ageing report 2018, ΕΑΑ

Το σύστημα με τον Ν. 4387/16

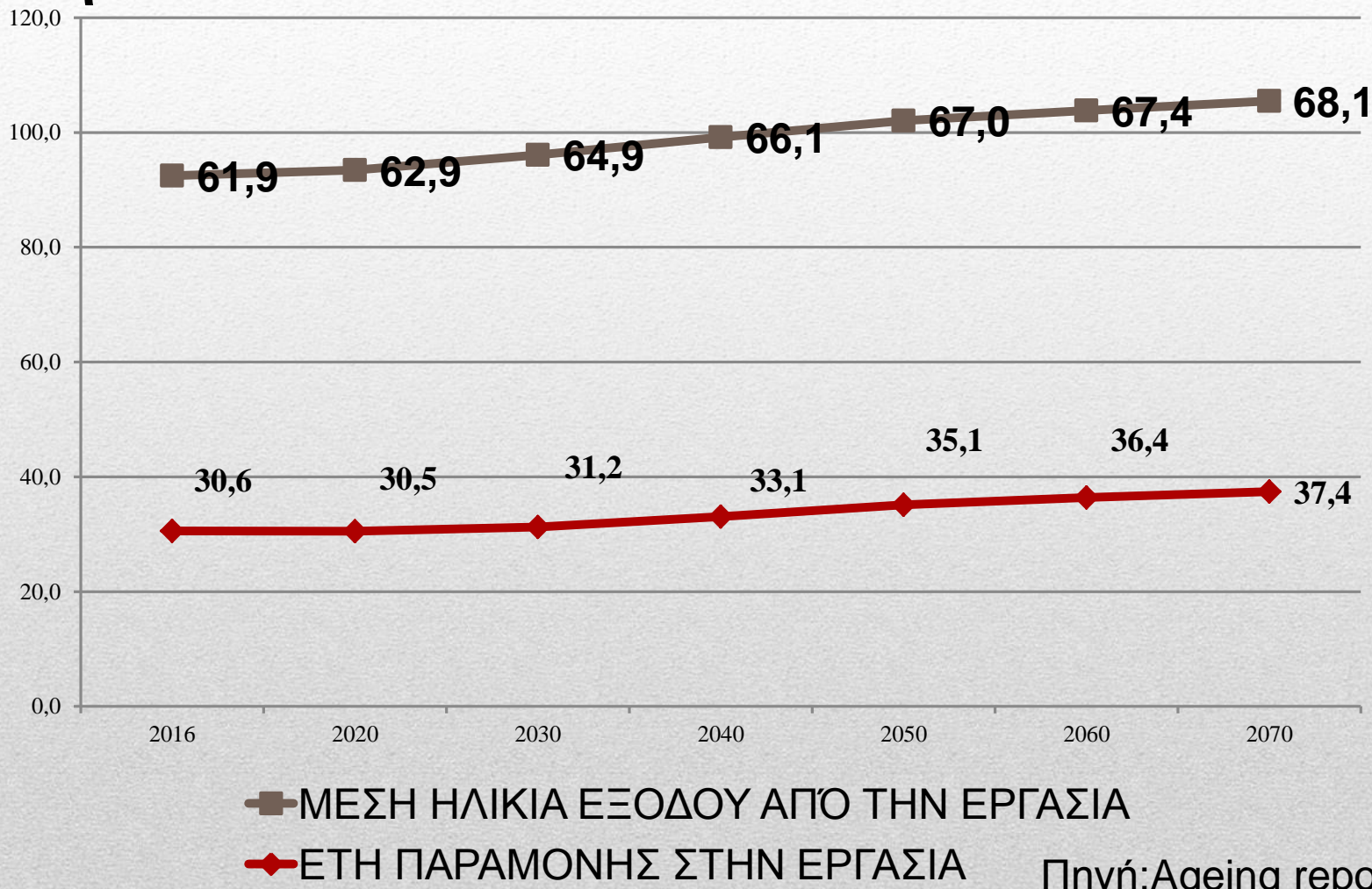
# Συνολικό ποσοστό αναπλήρωσης εισοδήματος κατά την συνταξιοδότηση (RR) και αναλογία μέσης συνταξιοδοτικής παροχής γήρατος προς μέσο μισθό (BR)



Πηγή: Ageing report 2018

## Το σύστημα με τον Ν. 4387/16

# Έτη παραμονής στην εργασία και μέση ηλικία εξόδου από αυτήν



Το σύστημα με τον Ν. 4387/16

- Πρώτος Πυλώνας Δημόσιας Υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης: ΕΦΚΑ, ΕΤΕΑΕΠ, ΜΤΠΥ, ΜΤΣ, ΜΤΝ, ΜΤΑ  
Παροχές: Εθνικής, ανταποδοτικής και επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ και μερισμάτων, 4,46 εκατ. συνταξιοδοτικές παροχές, 2,56 εκατ. συνταξιούχοι και 3,8 εκατ. ασφαλισμένοι. Σχέση: 1 συνταξ. /1,4εργαζόμενους
- Δεύτερος Πυλώνας Συμπληρωματικής Υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης από 18 Επαγγελματικά Ταμεία.  
120.000 άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένοι
- Τρίτος Πυλώνας Συμπληρωματική Εθελοντική Ιδιωτική Ασφάλιση με ατομικά ή ομαδικά συμβόλαια  
Περίπου 1,8 εκατ. συμβόλαια ασφάλισης ζωής

---

## Η δομή του νέου συστήματος

## ΟΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

- Εθνική σύνταξη: 384€ για 20 έτη ή 340€ για 15 έτη.
- Ανταποδοτική σύνταξη προσδιορισμένης παροχής υπολογιζόμενη στον μέσο όρο των ασφαλιστέων αμοιβών από το 2002 και μετά με ποσοστό αναπλήρωσης ανάλογο των ετών ασφάλισης με ποσοστά αναπλήρωσης από 11,5% στα 15 έτη και 42,8% στα 40 έτη ασφάλισης.
- Επικουρική σύνταξης και μερίσματα νοητής κεφαλαιοποίησης υπολογιζόμενη στον μέσο όρο των ασφαλιστέων αμοιβών.
- Εφάπαξ επίδομα νοητής κεφαλαιοποίησης υπολογιζόμενο στον μέσο όρο των ασφαλιστέων αμοιβών
- Επίδομα αλληλεγγύης ανασφαλιστών υπερηλίκων 360€

# Το νέο Ελληνικό Σύστημα

- Στους δικαιούχους αναπηρικής σύνταξης με ποσοστό αναπηρίας 67% έως και 79,99% χορηγείται το 75% της εθνικής σύνταξης, και με ποσοστό αναπηρίας από 50% έως και 66,99% χορηγείται το 50% αυτής, ενώ πριν τα ποσοστά εφαρμόζονταν στο σύνολο της σύνταξης.
- Στις συντάξεις χηρείας θεσπίστηκε κατώτατο όριο 380€ για 20 έτη ασφάλισης και 360€ για 15 έτη ασφάλισης
- Τα ποσοστά αναπλήρωσης φτάνουν και το 107% στα 600€ συντάξιμων αποδοχών και 40 έτη ασφάλισης και μαζί με την επικουρική (18%) αγγίζουν το 125% ενισχύοντας σημαντικά την αναδιανεμητική λειτουργία.
- Καταβάλλεται προσαύξηση 0,075% για κάθε επιπλέον μονάδα εισφοράς που είχε καταβληθεί.

**Οι παροχές του νέου συστήματος**



## ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΝΕΩΝ ΚΥΡΙΩΝ & ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΜΕ ΤΟ Ν. 4387/2016

<b>ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	<b>ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ</b>	<b>ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ</b>	<b>ΕΘΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ</b>	<b>ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ</b>
15	586 €	586 €	413 €	40 €	453 €	77%
35	1.300 €	1.200 €	774 €	205 €	979 €	82%
40	1.300 €	1.200 €	884 €	234 €	1.118 €	93%
35	1.600 €	1.500 €	869 €	252 €	1.121 €	75%
40	1.600 €	1.500 €	1.005 €	288 €	1.293 €	86%
35	2.000 €	1.900 €	997 €	315 €	1.312 €	69%
40	2.000 €	1.900 €	1.166 €	360 €	1.526 €	80%
30	1.000 €	900 €	609 €	135 €	744 €	83%

**Οι παροχές του νέου συστήματος**

<b>ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	<b>ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ</b>	<b>ΕΘΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ</b>
15	586 €	413 €	70,48%
20	600 €	479,2 €	79,87%
30	1.000 €	609 €	60,90%
35	1.300 €	774 €	59,54%
35	1.600 €	869 €	54,31%
35	2.000 €	997 €	49,85%
40	2.000 €	1.166 €	58,30%
40	1.000€	812€	81,20%
40	600€	640,8€	106,80%
40	1.600 €	1.005 €	62,81%
40	1.300 €	884 €	68,00%

**Οι παροχές του νέου συστήματος**

## Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ Ν. 4387/16: ΜΕΣΗ ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΠΡΙΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑ Ν.4387/16

	ΓΗΡΑΤΟΣ		ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ		ΘΑΝΑΤΟΥ	
	ΜΕ ΠΑΛΙΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ Ν.4387/16 (ΣΥΝΟΛΟ)	ΜΕ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Ν.4387/16	ΜΕ ΠΑΛΙΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ Ν.4387/16 (ΣΥΝΟΛΟ)	ΜΕ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Ν.4387/16	ΜΕ ΠΑΛΙΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ Ν.4387/16 (ΣΥΝΟΛΟ)	ΜΕ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Ν.4387/16
<b>τ.ΙΚΑ-ΕΤΑΜ</b>	728,21	722,23	500,81	527,91	420,29	409,93
<b>τ.ΟΑΕΕ</b>	927,94	902,84	644,14	630,77	434,79	414,46
<b>τ.ΟΓΑ</b>	469,93	481,02	470,16		150,00	

**Οι παροχές του νέου συστήματος**

Οι ελαφρύνσεις στις εισφορές ανά ταμείο με τον Ν. 4387/16 είναι μεγάλες ενώ το 87% των ασφαλισμένων στον πρ. ΟΑΕΕ και το 90% στον πρ. ΟΓΑ καταβάλλει την κατώτερη εισφορά.

<b>π. ΦΟΡΕΑΣ</b>	<b>ΜΕΣΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ Ν.4387/16</b>	<b>ΜΕΣΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2018</b>
<b>ΟΑΕΕ</b>	334	218
<b>ΕΤΑΑ ΤΑΝ</b>	245	195
<b>ΕΤΑΑ ΤΣΑΥ</b>	236	269
<b>ΕΤΑΑ ΤΣΜΕΔΕ</b>	214	225
<b>ΟΓΑ</b>	124	111

**Οι εισφορές του νέου συστήματος**

- Η **ΝΔ** πρότεινε οι εισφορές για την κύρια σύνταξη να μειωθούν στο 15% και οι νέοι ασφαλισμένοι θα ασφαλίζονται για επικουρική σύνταξη στο νέο σύστημα κεφαλαιοποιητικών λογαριασμών και οι παλαιοί να παραμείνουν στο υπάρχον σύστημα. **Κόστος €55 δις για την επικουρική ασφάλιση και απώλεια εισφορών €2 δις ετησίως από τις εισφορές.** Η θέση τους για εκτίναξη της απασχόλησης δεν επιβεβαιώνεται γιατί το 2014 μειώθηκαν κατά 3,9% οι εισφορές των μισθωτών χωρίς κανένα θεαματικό αποτέλεσμα στην απασχόληση.
- Η πρόταση της **ΝΔ** έχει διευρυνθεί από κάποια στελέχη της και στην κύρια ασφάλιση με εφαρμογή νοητής κεφαλαιοποίησης για όλους τους Νέους ασφαλισμένους.

---

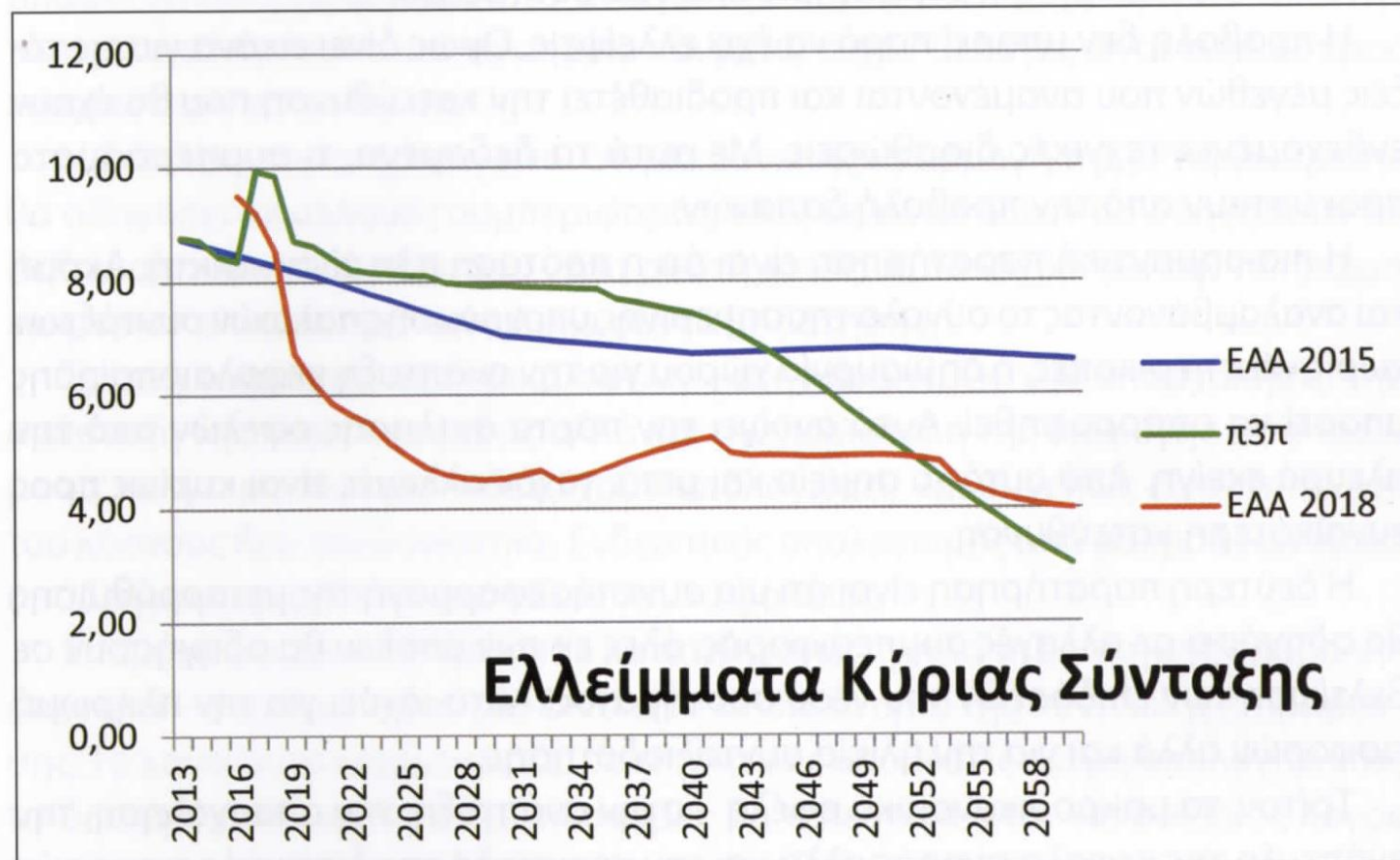
## Προτάσεις μεταρρύθμισης

- Η **Διανέοσις** πρότεινε μείωση των εισφορών στο 10% από το 20% η οποία εφαρμόζεται εφάπαξ είσοδο στο σύστημα Νοητής Κεφαλαιοποίησης για όλους τους μετά την 1/1/1993 πρωτοασφαλισμένους στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Οι παλαιοί ασφαλισμένοι (πρωτοασφαλισμένοι πριν την 1/1/1993) διατηρούν το καθεστώς με τεράστιο δημοσιονομικό κόστος μετάβασης πολύ πάνω από **€110 δις την 30ετία έως το 2050**, που όμως η χώρα θα είναι σε περίοδο **υποχρεωτικών πρωτόγεννων πλεονασμάτων** . Για την επικουρική προτείνει υποχρεωτική επέκταση σε όλους τους ασφαλισμένους με πλήρη κεφαλαιοποίηση αντίστοιχη με την ΝΔ με **δημοσιονομικό κόστος €55 δις**.
- Στο σχετικό βιβλίο παραθέτουν οι ίδιοι τα στοιχεία

---

## Προτάσεις μεταρρύθμισης

Διάγραμμα 5.11: Ελλείμματα κύριας σύνταξης π3π και των προβολών ΕΑΑ 2015 και 2018 0



Πηγή: . Νεκτάριος, Πλ. Τήνιος Γ. Συμεωνίδης **Συντάξεις για νέους**

**Προτάσεις μεταρρύθμισης**

- Τα δεδομένα επιβεβαιώνουν ότι με τον Ν. 4387/16 έχουμε αντιμετωπίσει επαρκώς μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα τις επιπτώσεις της δημογραφικής γήρανσης και εξασφαλίσει οικονομική βιωσιμότητα με επαρκείς συντάξεις και μειούμενο δημοσιονομικό κόστος.
- Η εφαρμογή των όποιων άλλων προτάσεων είναι δημοσιονομικά επιβαρυντική, με οφέλη μόνο για τις ασφαλιστικές και αχρειαστή κοινωνικοασφαλιστικά.
- Η εφαρμογή του συστήματος των 3 πυλώνων είναι θεσμοθετημένη ήδη από το 2002, αυτό που λείπει δεν είναι η θεσμική παρέμβαση αλλά η θέληση των ασφαλισμένων να ενταχθούν στον δεύτερο και τρίτο πυλώνα και να έχουν επιπλέον διαθέσιμο εισόδημα για αποταμίευση.

---

## Αντί επιλόγου



**Σας ευχαριστώ**

---